PLAN OPERATIVO ANUAL VIGENCIA 2021 ESE HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL DE REMEDIOS

		LINEA 2			LINEA							LINEA 1						LINEA
	mejor uservcio a nuestros usuarios	ambientes laborales orientados a dar un	Mejoramiento infraestructura y		PROGRAMA							Atencion integral						PROGRAMA
Liga de usuarios fortalecida y vinculada con el meioramiento institucional	Adquisición de los equipos faltantes para dar cumplimiento a requisitos de habilitación y equipos de computo, muebles y enseres para garantizar atención adecuada	Adecuar los ambientes y áreas de atención dando cumplimiento a las normas vigentes	Dar cumplimiento de las condiciones básicas de capacidad tecnológica y científica, de suficiencia patrimonial y filantaciera y de capacidad tecnico administrativa para permanecer en el sistema.	Plan de mantenimiento que incluya infraestructura y dotación.	PROYECTO	Implementar el programa para la seguridad del paciente	Realizar un análisis trimestral del reingreso al servicio de Urgencias y Hospitalización	Medir Adherencia de la Guía de Hipertensión Arterial, Control prenatal y Crecimiento y Desarrollo	Realizar una socialización de las guías (Hipertensión Arterial, control prenatal, crecimiento y Desarrollo) con el personal asistencial.	Mantener la oportunidad de citas en medicina general a 3 Días o menos de acuerdo a los estándares de calidad.	kardex de seguimiento para los pacientes que pertenecen a cada grupo: crónicos, crecimiento y desarrollo y control prenatal.	Identificar, canalizar y hacer seguimiento del 100% de las usuarias del hospital con prueba de embarazo positiva	Implementar el curso Psicoprofilactico en articulación con entes de salud municipales.	Crear el comité de maternidad segura del Hospital San Vicente de Paul de Remedios	Implementar la consulta médica especializada para las áreas de mayor necesidad en el município como pediatría, ginecología, medicina interna y ortopedia	Realización de actividades de promoción y prevención basadas en las estrategias AIEPI y Maternidad Segura	Brigadas de atención extramural de pyp en las veredas y en los corregimientos	PROVECTO
Acompañamiento y resolutividad a las necesidades de la Liga de Usuarios.	Gestionar recursos para dar cumplimiento a estandar de habilitación.	Ejecutar y monitorear plan de mantenimiento hospitalario	Cumplimiento del estandar de capacidad instalada	Ejecutar y monitorear plan de mantenimiento hospitalario	ACTIVIDADES/ ACCIONES A DESARROLLAR	Implementar programa de Seguridad del Paciente	Analisis de reingresos trimestral	Medir adherencia a guias de (hipertension arterial, control prenatal, crecimiento y desarrollo)	Socializar guias de (hipertension arterial, control prenatal, crecimiento y desarrollo)	Cumplimiento del indicador de oportunidad en consulta externa	Seguimiento a riesgos	Implementaciòn del programa de control prenatal	Realización de curso psicoprofilactico	Constitución y funcionamiento del comité de maternidad segura	Realizar consulta médica especializada en áreas de mayor necesidad en el municipio	Realizar actividades de promociòn y prevenciòn AIEPI Y Maternidad Segura	Realizar actividades de promoción y prevención extramural en las veredas y corregimientos del municipio.	ACTIVIDADES/ ACCIONES A DESARROLLAR
igual o mayor a 100%	igual o mayor a 90%	igual o mayor a 80%	igual o mayor a 85%	igual o mayor a 100%	META	igual o mayor a 90%	menor a 1	igual o mayor al 90%	100	2,8	igual o mayor a 70%	100	igual o mayor a 2	90	igual o mayor a 14	igual o mayor a 9	100%	META
																		Resultados alcanzados
					% Cumplimiento (Avance cuantitativo)													% Cumplimiento (Avance cuantitativo)
					CUMPLE													CUMPLE

CARLOS ALBERTO SALAZAR MUÑOZ
Gerente

MARITA LUCIA RESTREPO CATAÑO SIbdirectora Administrativa

ulles A. Salara Mine

y ge
Monitoreo permanente de la perfinencia de los procesos y cumplimiento de indicadores Informes de cun PROYECTO Estructura organizacional Estructura organizacional Definición de por Planificación, in adoptado y soc Plan Institución Desarrollo Integral y calidad de vida PROYECTO PROYECTO Plan Institución Plan de bienest Programa de es Medición de cel el implementación Plan de son Medición de cel el implementación de la cartera, que Conciliación de cartera y depuración de la cartera, que Generar informes cumpla con las exigencias normativas Análisis y gestión de glosas y devoluciones Informe de glosas
Informes de cumplimiento de indicadores de pertinencia de los procesos ACTIVIDADES/ ACCIONES A DESARROLLAR Definición de políticas institucionales para el manejo del recurso humano y su mecanismo de contratación, inducción y reinducción del talento humano con énfasis en el manual de funciones adoptado y socializado para cada uno de los cargos de la emidad. Plan institucional Anual de Formación, Capacitación y evaluación de desempeño implementación del plan de emergencias organizacional Plan de bienestar e incentivos Programa de escucha activa para el cliente interno Medición del clima organizacional cada vigencia: e intervención de los factores negativos implementación y mantanimiento del sistema de gestión de segundad y salud en el trabajo ACTIVIDADES/ ACCIONES A DESARROLLAR a Generar informes por estructura general de cartera, unidades funcionales y actividades promedio
de los
adores
de la perfinencia de los No de indicadores PROYECTO
de los